



採用ピッチ資料

きら

有限会社煌めき

「自分」□□□、□□□□。

私□□□一緒□、未来を創りませんか□

SECTION I

会社概要

私たちの理念と事業について



設立
2004年1月



従業員数
16名

🎯 ミッション

福祉・介護・医療で困っている人を助けたい

👥 ビジョン

全ての人自分らしくいられる社会を目指して

❤️ バリュー

- ✓ 他人を思いやる
- ✓ インクルーシブ
- ✓ 人当たりの良い
- ✓ 自分事として考える

🗨️ 社長メッセージ

「私たちは常に利用者のことを第一に考え、福祉の問題を少しでも解決していきたいと考えています。福祉は他人事ではなく誰しもが関わる「インフラ」だと考えています。人の暮らしを支える重要な事業です。誰一人取り残さない社会作りのために、あなたの思いやりと情熱をぜひ私たちと共に活かしませんか。」

—取締役CEO 赤石知己



🔄 会社の沿革

- 2004年
会社設立。デイサービスをスタート
- 自費サービス「お泊まりデイ」「居宅介護支援事業所」を開設
- グループホームを設立。事業をグループホームへ一本化
- {2023年}
取締役交代。新しい経営による会社スタート
- {20XX年（未来）}
訪問介護・訪問看護・居宅介護・移動支援・重度訪問・就労支援
通所介護・サ高住・こども園・その他自費サービス等、事業多角化

SECTION II

現在の事業について

私たちが今取り組んでいること



プロダクト/サービス

{名称} 認知症対応型共同生活介護（通称、高齢者グループホーム）

一町内に住まれている認知症で要介護状態にある方が、その持てる力でお互いに支え合いながら職員のサポートの元、共同生活を営む。

ターゲット顧客 ①

広陵町内に暮らす認知症があり要介護状態で共同生活を営むことのできる高齢者。対象となりうる方は推定500名前後。

ターゲット顧客 ②

広陵町に暮らす認知症要介護者のお子さんや兄弟姉妹、あるいは後見人などの介護者等。

お客様が抱えているお悩み、提供後の理想の状態

お一人では解決が困難な認知症によるお困りごとを集団生活の中で職員が支えることで解決を図ります。
また、通院だけでは困難な日常生活での活動などを職員がサポートすることで認知症の進行をゆるやかにする効果が期待できる。
そして、一人で孤立してしまいがちな方が集団生活を送ることによって人と関わりを持つことができ、孤立を防ぐことができる。

お客様が抱えているお悩み、提供後の理想の状態

認知症を抱えた家族は、その認知症の方の介護に手を取られ疲弊しがちである。また、出かけたまま帰れなくなったり大切な物を紛失してしまったりと生命、財産に直結する問題を気になければならない。こういった負担から解放され、介護に専念していた状態から仕事や家事労働、自分の趣味の時間等を得ることができる。

SECTION III

一緒に働く人々

キャリアパスと働き方のイメージ



{A.Mさん}

{介護主任},{2007年入職}

📁 前職

{介護老人福祉施設・介護職員}

➡ 入社理由

{家から近く介護のスキルを活かせると考えて。}

📈 キャリアパス

デイサービス → グループホーム → 介護主任

“人間関係が良好でアットホームな社風です。経営者もパートも距離が近く何でも話しやすい雰囲気が特徴です。残業もなく、ライフワークバランスがしっかり取れる会社です。”



介護職員

早出、遅出、夜勤など様々なシフトパターンがあります。フルシフト制なので平日が休みになる事が多いです。

1日の流れ（日勤の例）

9:00	出勤。タイムカードはスマホで打刻
12:00	入居者様に昼食を配膳、食事介助
13:00	昼休憩（自由時間）
15:00	入居者様におやつを提供
18:00	業務終了・業務記録の確認

SECTION IV

どんな職場か？



📍 グループホーム所在地

住所: 奈良県北葛城郡広陵町南郷 4 1 7 - 1
(松塚駅から徒歩 40 分 / コミュニティバス「役場前」から徒歩 5 分)

👥 職場環境

人間関係が良好で上司部下の関係も緩やか。原則として残業禁止のため、定時で仕事終わり。職員にも多様性を求めています。

🏠 フロア/内観

2階建て / 休憩室別棟あり

全室個室・全 18 室

休憩室は別棟

個浴・機械浴あり

❤️ 福利厚生

🏠 夜勤手当
+ 割増賃金

📄 資格取得費支援

❤️ 健康支援

🏠 敷地内寮あり

🌿 入社日から
有給休暇

📅 毎月研修

📄 1分単位の残業代支給

👤 服装自由



SECTION V

FAQ（よくある質問）

応募前に解決しておきたい疑問にお答えします

Q 選考期間はどのくらいですか？

A 書類選考から内定まで、通常1週間以内です。ポジションや繁忙期により多少前後する場合がございます。

Q リモートワークは可能ですか？

A 介護職員の方は直接出勤いただきます。事務員の方も原則として直接勤務していただくことが前提になっておりますが、感染症の拡大などの場合は在宅勤務していただく可能性がございます。

Q 面接は何回ありますか？

A 通常は1回の面接を実施しています。複数人応募などの場合は面接が追加される場合があります。



Q 評価制度はどのようなものですか？

A 半期ごとの目標設定と評価を原則としています。自己評価と上司評価を導入しており、結果については上司との1on1を実施することで成長をサポートします。

Q 副業は認められていますか？

A 基本的に副業を認めています。また、弊社を副業先としていただいても差し支えありません。ただし、本業に支障をきたす場合はご遠慮いただいております。

Q 支給される機材はありますか？

A 業務用タブレットはフロア毎に共有して使っていただいております。各自お持ちのスマートフォンでの業務記録や業務連絡をお願いしております。なお、Wi-Fiは自由にお使いいただけます。

私たちのこれから

応募前に理解していただきたい私たちのこと



現在はグループホーム1棟だけの小さな会社です。財力や規模は大きな会社にはかないません。しかし、私たちには夢があります。年齢や性別、国籍、宗教、人種、障害の有無、LGBTQ+、その他様々な人たちが当たり前と一緒に地域で生活できるそんな世の中を目指しています。誰一人取り残されることなく、差別されることのない社会。お金では手に入らない大切な人生がそこには必ず存在します。

今、世の中は格差が広がり、困りごとを抱える人たちに救いの手が差し伸べられることの少ない世の中です。だからこそ、私たちは困りごとを抱えたあらゆる人たちにアプローチし、一緒に困りごとを解決していきたいのです。

インクルーシブでユニバーサルデザインの世の中を。

私たちは微力ながらそのために様々な事業展開を考えています。

事業展開だけではありません。そこで働く労働者の皆さんのことも考えています。最低限度の時間働けば普通に暮らしていける。そんな働き方をして欲しいと思っています。確かに、会社に収益がないと労働者の皆さんへお支払いできる給料も限界があります。だからこそ、多角経営でより多くの利益を生み出し、労働者の皆さんに還元していきたいと考えています。

労働者の皆さんも利用者様の皆さんも同じ人間です。人間を大切にする企業を目指して。「自分」らしく、きらめく。これが我が社です。



SECTION VI

お問い合わせ / 応募方法

私たちと一緒に働きませんか？



採用担当メール

saiyo@kirameki.info



電話番号

0745-44-8880（平日 10:00-17:00）



所在地

〒635-0814 奈良県北葛城郡広陵町南郷4-1-7-1

[応募フォームはこちら](#)



QRコードを読み取って応募

[SNSで最新情報をチェック](#)



🔒 個人情報の取扱い

応募時にご提供いただく個人情報は、採用選考の目的にのみ利用し、適切に管理いたします。詳しくはプライバシーポリシーをご確認ください。

当社は多様性を尊重し、公平な採用機会を提供しています。性別、年齢、国籍、宗教、障がいの有無等に関わらず、皆様のご応募をお待ちしております。

現在募集中のポジション



介護職員

パート | 夜勤専従 | 経験者優遇



事務員（幹部候補）

正社員 | 週5出社 | 将来の社長候補

[全ての募集ポジションを見る](#)